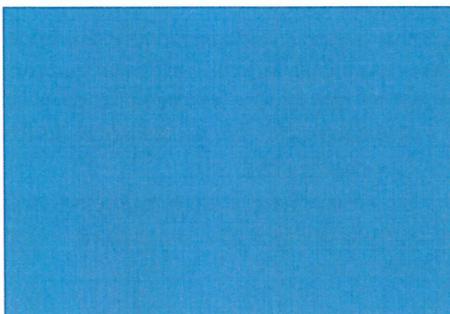


FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

SAURIN CLAUDIO



ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2007 - oggi
SABER di Claudio Saurin & C. s.a.s.
Strada Marosticana,6/8 - 36100 VICENZA (VI)

Consulenza Organizzativa e Informatica
Consulenza nello sviluppo Agile di prodotti hardware e nella Digital Transformation
<https://www.fabbricaagile.it/>

Oggi, come consulente, affianco in modo operativo le aziende nello sviluppo agile dei nuovi prodotti e nella necessaria trasformazione organizzativa, accompagnandole in questo processo di digitalizzazione e supportandole sia nella selezione degli strumenti che nella loro introduzione.

Nella mia lunga ricerca di un sistema efficace per sviluppare prodotti in un contesto dinamico come quello odierno, ho trovato nell'approccio agile caratteristiche vincenti e convincenti: potenza, umanità, sostenibilità.

Dal 2008 ho iniziato ad adattarlo allo sviluppo dei prodotti fisici integrandolo con altre pratiche.

- Date (da - a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/10/2010- oggi
Breton S.p.A.
Via Garibaldi, 27 31030 Castello di Godego (TV)

Azienda Manifatturiera Costruzione impianti e Macchinari per la pietra e macchine utensili per la lavorazione dei metalli

Direzione Tecnica con responsabilità della dichiarazione CE dei prodotti.

Nella mia ultima esperienza aziendale ho guidato diversi team che hanno sviluppato in modalità agile più di 50 prodotti industriali dotati di software di automazione.

Ho diretto la transizione verso questo nuovo approccio con la costituzione di una "Mini-Fabbrica Agile" all'interno della quale operavano oltre 190 persone.

In questo ambito ho coordinato la Digital Transformation dei processi di Sviluppo Prodotto e di Gestione della Conoscenza.

Ho guidato i seguenti tre Progetti di Innovazione finanziati dal Ministero dello Sviluppo Economico (MISE):

- La Digital Transformation per la Gestione Organica della Conoscenza.
- Lo Sviluppo di Macchine Utensili per l'Industria 4.0.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Lo sviluppo di una macchina per Additive Manufacturing di grande formato per la stampa a 5 assi..

03/2007- 30/09/2010

Bonfiglioli Consulting s.r.l.
Via Isonzo 61 40033 Casalecchio di Reno-BO
Consulenza Organizzativa in Ottica Lean
Consulente

Ho operato come consulente presso la Bonfiglioli Consulting, società di consulenza che opera nella organizzazione snella delle aziende secondo l'approccio Toyota. Nel campo del lean thinking mi sono occupato principalmente di:

- Metodologie di Sviluppo Lean e Agile del Prodotto
- Gestione lean degli Uffici
- Sistemi informatici a supporto dello sviluppo prodotto
- Integrazione degli Uffici tecnici con le linee di montaggio e le logiche di produzione Lean

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Tipo di azienda o settore

01/2004 – 01/2007

Samp spa
Via Calzoni 2, 40128 Bologna
Direzione Tecnica della Divisione Sistemi (Macchine per il Filo)
Costruzione di impianti industriali per la produzione del filo e di cavi conduttori
Fornitura di macchine per la lavorazione degli ingranaggi
Costruzione di ingranaggi

- Principali mansioni e responsabilità

Oltre alle gestione delle sviluppo di nuovi prodotti e della configurazione /personalizzazione dei prodotti su commessa cliente sono intervenuto in queste aree

- Riorganizzazione dell'Area Tecnica per ridurre gli sprechi ed aumentare l'efficienza:
- Introduzione di strumenti informatici di supporto all'area tecnica
- Introduzione di una organizzazione per progetti mirata alla gestione delle circa 100-130 commesse annuali di vendita e sviluppo prodotto. .
- Sviluppo di una nuova architettura modulare di prodotto ed introduzione di un sistema CRM per la sua gestione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/2000 – 12/2003

Gruppo Bertolaso s.p.a.
Zimella (Verona)
Costruzione di impianti industriali di imbottigliamento e confezionamento alimentare
Direzione Tecnica ed Operation
A tale funzione facevano riferimento le seguenti aree aziendali: Ricerca e Sviluppo Meccanica ed Elettronica, Acquisti, Produzione e Logistica, Sistemi Informativi Aziendali

Durante tale periodo alcune delle azioni svolte sono state:

- Il completo rinnovo della linea dei prodotti aziendali in logica modulare
- La partecipazione attiva alle attività commerciali di presentazione dei prodotti a fiere del settore e a convegni, visite a clienti di prevendita
- La modifica del processo produttivo riducendo le lavorazioni meccaniche e avvio della delocalizzazione di parte della produzione nell'Europa dell'EST

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

03/1996 – 12/1999

Gruppo Bertolaso s.p.a.
Zimella , VR
Costruzione di impianti industriali di imbottigliamento e confezionamento alimentare
Direzione Tecnica

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile della Progettazione e della Ricerca e Sviluppo

Organico complessivo della Ricerca e Sviluppo 50 persone su 2 siti di sviluppo.

Gestendo principalmente lo sviluppo del prodotto mi sono occupato delle seguenti attività:

- Introduzione di una organizzazione per progetti per la gestione dello sviluppo commesse cliente e dei nuovi prodotti
- Aggiornamento in logica modulare dell'intera gamma dei prodotti aziendali con relativa sperimentazione
- Classificazione dei prodotti, dei loro componenti e della documentazione tecnica

Dal 1998 ho coordinato il progetto di rinnovo completo di tutti gli strumenti informatici aziendali.

In particolare: CAD meccanico ed eclettico, ERP, sistema di Project Management, PLM

• Date (da – a)

10/1992 – 02/1996

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ZF Padova

Via Penghe, Caselle di Selvazzano, PD

• Tipo di azienda o settore

Costruzione di trasmissioni di potenza ad ingranaggi

• Tipo di impiego

Responsabile Tecnico

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile della Progettazione e della Ricerca e Sviluppo inclusa la sperimentazione.

Line di prodotto gestitei:

- trasmissioni ferroviarie
- trasmissioni per carrelli elevatori
- trasmissioni marine

Nel 1994/1995 ho partecipato a tutte le fasi del progetto Lean inclusa le fase propedeutica di formazione psicologica.

Nella 1995 ho fatto parte del team di progetto per la selezione di un ERP internazionale (SAP) e del tema di selezione di un sistema CAD 3D.

• Date (da – a)

10/1987 – 10/1992

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ZF Padova

Via Penghe, Caselle di Selvazzano, PD

• Tipo di azienda o settore

Costruzione di trasmissioni di potenza ad ingranaggi

• Tipo di impiego

Responsabile della Sperimentazione e della verifica calcolativa delle trasmissioni di potenza

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile delle verifiche calcolative delle trasmissioni di potenza

Responsabile della gestione del Reparto Prove/Prototipi

• Date (da – a)

11/1985 – 10/1987

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Breton s.p.a.

Castello di Godego , Treviso

• Tipo di azienda o settore

Costruzione di impianti industriali per la lavorazione della pietra e dei lapidei in genere

• Tipo di impiego

Progettista

• Principali mansioni e responsabilità

Progettista di Vibro-presse ad alta energia, e di forni per la catalisi di manufatti lapidei contenenti resina poliestere.

• Date (da – a)

07/1984 – 11/1985

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Meccanica Padana Monteverde s.p.a.

Viale dell'Industria, Padova

• Tipo di azienda o settore

Costruzione di trasmissioni di potenza ad ingranaggi

• Tipo di impiego

Ingegnere di Calcolo strutturale delle trasmissioni

• Principali mansioni e responsabilità

Verifiche calcolative di ingranaggi e organi meccanici in genere.

Verifiche sperimentali sulle trasmissioni di potenza

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

1990 - oggi

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Corsi presso scuole di formazione

- Percorsi formativi sulla Organizzazione della Progettazione/Assicurazione Qualità
- Formazione sul Project Management
 - Diversi corsi sul Project Management Classico"
 - Un percorso sul Lean Project Management
- Percorsi sulla Agilità
 - Un lungo percorso sul mindset Agile. Sono anche Scrum Master Certificato con Scrum Alliance
 - Approcci organizzativi Agili
- Formazione personale e psicologica
 - Diversi corsi sulla team building e la gestione dei collaboratori
 - Un percorso sulla conduzione dei gruppi Operativi (Ariele Milano)
 - Un percorso sulla Mindfulness
 - Percorsi sulla comunicazione non violenta
- Percorsi formativi sulla formazione d'aula
 - Kaos Pilot
 - Insegnamento agli adulti

1977 - 1983

Università degli studi di Padova
Facoltà di Ingegneria

Corso di laurea in ingegneria meccanica

Conoscenze approfondite degli strumenti di calcolo strutturale ad elementi finiti

Laurea in Ingegneria Meccanica

110 e lode /110

1972 - 1977

ITS Euganeo
Este

Lavorazioni meccaniche e progettazione meccanica

Diploma di Perito Metalmeccanico

60/60

ITALIANO

INGLESE

B2

B2

B2

Capacità di lavorare in team internazionali.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di coordinamento di persone, sia gestite singolarmente che in team di progetto Capacità di relazione con le RSU aziendali maturate attraverso progetti di riorganizzazione aziendali.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Capacità di gestire il cambiamento organizzativo Agile e Lean. Capacità di condurre team di sviluppo prodotto Capacità di condurre progetti di cambio dei sistemi di produzione e/o progettazione e dei relativi sistemi informativi di supporto
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	Competenze estese nello sviluppo del prodotto acquisite attraverso esperienze maturate in diversi settori merceologici Conoscenza delle metodologie di Project Management classiche, Lean e Agili Conoscenza di sistemi nell'ambito digital transformation : CAD 2D/3D, Gestione dei dati tecnici di prodotto (PDM), Gestione documentale, Gestione delle vendite (CRM), ERP attraverso la esperienza vissuta nei progetti aziendali
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	Ogni mattina pratico mindfulness. Amo camminare nella natura e intraprendere viaggi itineranti senza un percorso definito. Sono un appassionato di cinema e un vorace lettore di saggi e di libri. Ho manualità e mi piacciono lavori di bricolage
PATENTE O PATENTI	Patente B
ULTERIORI INFORMAZIONI ALLEGATI	Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003
AUTORIZZAZIONE TRATTAMENTO DATI PERSONALI	



