



Prot. nr 164-05/RS/AC/cz del 09.04.2025

Ns. centro di costo n. LAB/PFM/PERS

t<sup>2</sup>i – trasferimento tecnologico e innovazione S.c. a r.l. con sede legale in Piazza delle Istituzioni, 34/A  
31100 Treviso, d'ora in poi denominata t<sup>2</sup>i

Visto il "Processo di Selezione del Personale" di t<sup>2</sup>i.

Accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane presenti all'interno della struttura;

Ravvisata la necessità di selezionare dei tecnici di laboratorio junior per prove e certificazioni su prodotti da costruzione (identificati dal CPR 305/11)

**Avvia una procedura selettiva per  
LA RICERCA DI 2 TECNICI DI LABORATORIO PER L'ESECUZIONE DI PROVE FISICHE E  
MECCANICHE E REAZIONE AL FUOCO DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO per  
il raggiungimento del IV livello finale- CCNL TERZIARIO, a 30 ore settimanali.**

## 1. PROFILO RICHIESTO

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: Diploma superiore tecnico/scientifico;
- b) Età compresa tra 18 e 29 anni compiuti;
- c) Esperienza professionale: non richiesta esperienza specifica, gradite eventuali competenze nel settore edilizia;
- d) Conoscenze settoriali desiderate:
  - Capacità di definire ed applicare normative tecniche nazionali sul settore dell'involucro edilizio per le caratteristiche di sicurezza e per prestazioni energetiche;
  - Conoscenza di base delle norme di riferimento ISO 9000, ISO 17025;
  - Capacità di utilizzo del pacchetto Office e Autocad;
  - Capacità di organizzare e condurre attività inerenti ai test di laboratorio in sede e in cantiere.

## 2. CARATTERISTICHE DELL'INCARICO E RUOLO

Tecnico di laboratorio consistente nel:

- Eseguire prove di laboratorio utilizzando attrezzature di proprietà di t<sup>2</sup>i nella sede di Rovigo;
- Eseguire prove di laboratorio presso la sede dei clienti;
- Redigere i relativi Rapporti/Certificati di prova/Certificati di conformità / Certificati di Classificazione;
- Gestione e cura della strumentazione messa a disposizione per le prove;
- Redazione delle procedure di prova;
- Gestione della documentazione inerente al sistema qualità.

## 3. MODALITA', DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

Il rapporto, sarà regolato dal CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e nel rispetto della Policy aziendale interna.

t<sup>2</sup>i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

**Sede legale e operativa**  
Piazza delle Istituzioni, 34/a  
31100 Treviso (TV)  
Tel. + 39 0422 1742100

**Sede operativa**  
Corso Porta Nuova, 96  
37122 Verona (VR)  
Tel. +39 045 8766940  
info.verona@t2i.it

**Sede operativa**  
Viale Porta Adige, 45  
45100 Rovigo (RO)  
Tel. +39 0425 471067  
info.rovigo@t2i.it

**Laboratori**  
Via Pezza Alta, 34  
31046 Rustignè di Oderzo (TV)  
Via Zuccherificio, 38/a  
45100 Rovigo (RO)  
Tel. + 39 0422 852016 | cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600  
Anagrafe Nazionale delle Ricerche 001651\_EIRI  
Incubatore certificato d'impresa  
C.F. / P.IVA 04636360267



Le attività saranno svolte di norma, presso la sede del Laboratorio di studio del comportamento del fuoco e test certificazione prodotti accreditati di Rovigo in via Zuccherificio 38/a presso il Padiglione E del Censer, con l'obbligo di osservare un preciso orario di lavoro, con 30 ore settimanali da svolgersi negli orari (da definire) in cui viene normalmente svolta la prestazione del personale con il quale il datore di lavoro deve relazionarsi o al quale deve far riferimento per aspetti tecnici, produttivi e/o organizzativi. E' prevista l'attivazione di un contratto di Apprendistato, di VI livello, con un passaggio al V a metà del percorso formativo ed un'assunzione a tempo indeterminato di IV livello al termine dei tre anni previsti dal contratto di Apprendistato, che avrà inizio indicativamente entro il 1 Maggio 2025.

Per quel che concerne la disciplina dei rimborsi spese (se sostenuti) si rimanda al regolamento del personale pubblicato nel sito di t2i alla sezione "amministrazione trasparente".

#### 4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno caricare, nell'apposita sezione del sito di t2i "lavora con noi" area SERVIZI ALL'IMPRESA E TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE sotto il profilo "tecnico di laboratorio", il CV aggiornato in formato Europass, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della ricerca e selezione del personale ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e successive modifiche e integrazioni, **entro e non oltre il 16 aprile 2025 alle ore 23:59**.

#### 5. CRITERI DI VALUTAZIONE

t2i procederà alla valutazione dei CV presentati e la selezione dei candidati verrà effettuata dalla Direzione con il supporto del Responsabile di settore.

Sarà facoltà della commissione valutare l'eventuale necessità di espletare un colloquio/prova scritta/pratica allo scopo di valutare le capacità/attitudini/competenze professionali, le motivazioni e le conoscenze tecniche desiderate. La data e l'orario del colloquio verranno comunicati ai singoli candidati.

L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito di t2i.

#### 6. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato con la stipulazione di un contratto di Apprendistato nel quale saranno specificati le modalità e i criteri di svolgimento dell'attività, l'oggetto e la durata, il luogo di espletamento dell'attività, l'entità e la modalità di corresponsione del corrispettivo.

Per poter attivare il contratto il candidato selezionato dovrà presentare i seguenti documenti:

- lo Status Occupazionale rilasciato dal Centro per l'Impiego della Provincia competente in base al comune di residenza;
- copia della carta d'identità;
- copia del codice fiscale.

f.to

Il Direttore

Ing. Roberto Santolamazza